KLAUZULA INFORMACYJNA RODO DLA PRACOWNIKA

(umowa o pracę)

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **ANIMA M.Serafin, A. Wołkanowska s.c., ul. Władysława Grabskiego 8/8a, 35-312 Rzeszów; NIP: 8133634908; REGON: 180612781 (dalej: ANIMA), tel.: 17 8595113, e-mail: anima@anima.rzeszow.pl**, zwana dalej: Administratorem danych osobowych lub Pracodawcą.
2. Administrator danych powołał Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się kontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Kontakt do IOD: **Lucyna Wyka, e-mail: rodo@anima.rzeszow.pl**
1. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora danych lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
2. Podstawą prawną przetwarzania danych jest:
    a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych, w szczególności: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa; ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (jeśli dotyczy),
    b) art. 9 ust. 2 lit b) RODO, tj. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych, w szczególności: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, tj. weryfikacja w wymaganych ustawą rejestrach o niekaralności (jeśli dotyczy).
3. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości zawarcia umowy o pracę. Podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
4. Przetwarzanie Pani/Pana danych odbywa się przez okres trwania zatrudnienia, a także przez 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł - w przypadku ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych po dniu 31 grudnia 2018 r., na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
5. Dane osobowe pracownika mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe pracownika mogą zostać powierzone dostawcom usług teleinformatycznych, w których dane są przetwarzane oraz podmiotom wykonującym obsługę kadrowo-płacową w imieniu Pracodawcy.
3. Dane osobowe nie są przetwarzane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG), ani nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych.

4. Dane osobowe nie podlegają automatycznemu profilowaniu, które wywołuje skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływające.
5. Osobie, której dane dotyczą przysługuje:
    a) prawo dostępu do treści danych i ich sprostowania,
    c) prawo do otrzymania bezpłatnie pierwszej kopii danych w żądanym zakresie,
    d) prawo do usunięcia danych, o ile nie obowiązują inne przepisy prawa, które zobowiązują Administratora danych do archiwizacji danych, w szczególności konieczność archiwizacji danych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa, etc.
    e) prawo do przenoszenia danych, o ile podstawą przetwarzania danych jest umowa lub zgoda osoby, której dane dotyczą, a przetwarzanie danych odbywa się w sposób automatyczny,
    f) prawo do wniesienia sprzeciwu na przetwarzanie danych w ramach usprawiedliwionego interesu prawnego administratora danych,
    g) prawo do ograniczenia przetwarzania, w szczególności gdy administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
    h) prawo do niepodlegania automatycznemu profilowaniu, jeśli administrator danych podejmowałby decyzje opierające się wyłącznie na automatycznym profilowaniu i niosące ze sobą skutki prawne dla osoby, której dane dotyczą lub podobnie na nią wpływały,
    i) prawo do kontroli przetwarzania danych i informacji na temat tego, kto jest administratorem danych, a także uzyskania informacji o celu, zakresie i sposobie przetwarzania danych, treści tych danych, źródle danych, a także sposobie udostępniania, w tym o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych,
    j) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeśli podstawą przetwarzania danych była zgoda osoby, której dane dotyczą. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na jej podstawie, przed jej cofnięciem.
6. W celu realizacji powyższych praw osoba, której dane dotyczą może się skontaktować z Administratorem danych osobowych lub Inspektorem Ochrony Danych.
7. Osoba, której dane dotyczą ma także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, jeśli osoba uzna, że przetwarzanie jej danych jest niezgodne z aktualnie obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

……..……
(w imieniu Administratora danych osobowych)

Potwierdzam zapoznanie się z powyższą informacją.

……..……
(imię i nazwisko Pracownika)

……..…….……..…….
(data, czytelny podpis Pracownika)